



# INFORME FINAL

Red México Unido 2026

*21 de marzo de 2023*



PARTNERS  
of the AMERICAS

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	3
PROYECTO MÉXICO UNIDO 2026 .....	3
RED MÉXICO UNIDO 2026 .....	4
<b>ESTRATEGIA 1</b> .....	6
INFOGRAFÍAS .....	6
VIDEOS .....	8
TALLERES .....	9
MICROSITIOS .....	10
CONFERENCIA DE PRENSA .....	10
ARTÍCULOS .....	10
SENSIBILIZACIONES INTERACTIVAS EN LÍNEA .....	12
MÓDULO DE CAPACITACIÓN .....	13
<b>ESTRATEGIA 2</b> .....	14
VINCULACIÓN CON ACTORES CLAVE .....	14
ACCIONES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN .....	14
<b>ESTRATEGIA 3</b> .....	16
REUNIONES DE LA RED MÉXICO UNIDO 2026 .....	16
FOROS DE LA RED MÉXICO UNIDO 2026 .....	16
REUNIONES DE LA RED GUADALAJARA .....	17
EVENTOS .....	17
SEMINARIOS .....	17
<b>ESTRATEGIA 4</b> .....	19
RESULTADOS DE LAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS .....	19
<b>PLAN DE REACTIVACIÓN</b> .....	20
OBJETIVO GENERAL .....	20
OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	20
INTEGRANTES .....	20
ACCIONES ESPECÍFICAS .....	20
REACTIVACIÓN DE LA RED .....	21

## | INTRODUCCIÓN

Los mega eventos deportivos, como una Copa Mundial de Fútbol, conllevan a la realización de diferentes actividades antes, durante y después de la competencia. Por tanto, es importante que se identifiquen, prevengan y mitiguen los posibles riesgos que atenten contra los derechos humanos; se desarrollen procesos sólidos de diligencia debida, y se promuevan los mecanismos a través de los cuales se pueden denunciar actos que los vulneren.

Asimismo, se debe asegurar que las actividades en comento no afecten los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras y se desarrollen en condiciones dignas y seguras, conforme a los estándares internacionales y nacionales en la materia. Algunos riesgos laborales son: discriminación en el empleo; violencia laboral y/o sexual; afectaciones a la libertad de asociación; falta de seguridad en el empleo; jornadas extensas de trabajo; trabajo infantil; trabajo forzoso; restricciones al derecho a la salud, y trata de personas.

Las ciudades mexicanas anfitrionas de la Copa Mundial de Fútbol 2026 (Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara) no son ajenas a estos riesgos; por consiguiente, tienen la valiosa oportunidad de contribuir a la garantía y protección de los derechos humanos laborales de las personas que participarán directa e indirectamente en su preparación y celebración.

La Red México Unido 2026 ha dado importantes pasos para avanzar en lo anterior; por ejemplo, ha desarrollado actividades de difusión, sensibilización y capacitación en materia de derechos humanos, derechos humanos laborales, igualdad y no discriminación, instrumentos internacionales y nacionales, así como mecanismos de exigibilidad, consistentes en campañas, eventos, microsítios, seminarios, sensibilizaciones virtuales y talleres dirigidos a personas trabajadoras y personas defensoras de derechos humanos.

Asimismo, la Red llevó a cabo acciones encaminadas a fortalecer la capacidad de la sociedad civil, las personas defensoras de los derechos humanos, las personas trabajadoras y periodistas para identificar, monitorear y denunciar los abusos laborales y de derechos humanos relacionados con la Copa Mundial; documentar efectivamente las violaciones, y hacer un uso estratégico de los mecanismos de queja disponibles.

## PROYECTO MÉXICO UNIDO 2026

El proyecto México Unido 2026, cuyo financiamiento proviene del Departamento de Estado de Estados Unidos, está a cargo de Partners of the Americas (POA)<sup>1</sup> y se está implementando en México, especialmente en las ciudades anfitrionas de la Copa Mundial, en conjunto con el Centro

---

<sup>1</sup> Sitio web de POA: <https://www.partners.net/>

de los Derechos del Migrante (CDM)<sup>2</sup>, la Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)<sup>3</sup> y el Centro de Reflexión y Acción Laboral (CEREAL)<sup>4</sup>.

Del mismo modo, el proyecto tiene como objetivo fortalecer la capacidad de México para identificar, prevenir y mitigar los impactos de la Copa Mundial de Fútbol 2026, en la realización de las garantías de los derechos laborales y derechos humanos. Como parte de los resultados esperados, el proyecto busca:

1. Aumentar el conocimiento de las personas trabajadoras sobre sus derechos y la normatividad laboral relevante para la preparación de la Copa Mundial, sobre todo en aquellos sectores que se puedan ver afectados por sus actividades, tales como hotelería, transporte y construcción.
2. Incrementar el compromiso y coordinación entre las organizaciones de derechos laborales, el sector privado y los sindicatos democráticos e independientes, con base en la Estrategia Unida de Derechos Humanos<sup>5</sup>, con la que México, Estados Unidos y Canadá compitieron y ganaron para ser sedes unidas para la Copa Mundial de Fútbol 2026, y en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.
3. Fortalecer la capacidad de la sociedad civil, los sindicatos independientes y las personas trabajadoras para identificar, documentar, monitorear y denunciar los abusos laborales y de derechos humanos relacionados con la organización de la Copa Mundial.
4. Sensibilizar al público en general sobre los compromisos de México con los derechos humanos en relación con el mega evento deportivo de que se trata.

## RED MÉXICO UNIDO 2026

En el marco del proyecto México Unido 2026, se conformó la citada Red para buscar incrementar el compromiso y coordinación entre organizaciones de derechos laborales y actores clave, en la instrumentación de la Estrategia Unida de Derechos Humanos, con base en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

La Red México Unido 2026 está integrada por POA, CDM, RMS y CEREAL. Igualmente, en las reuniones que organizó la Red, se contó con la participación de diversas organizaciones y entidades gubernamentales interesadas en buscar posibles sinergias.

El plan estratégico de la Red México Unido 2026<sup>6</sup> tiene como objetivo general establecer las bases de confluencia de personas y organizaciones interesadas en la defensa de los derechos humanos laborales en los mega eventos deportivos, con el convencimiento del alto impacto para

<sup>2</sup> Sitio web de CDM: <https://cdmigrante.org/>

<sup>3</sup> Sitio web de RMS: <https://rmsindicalistas.mx/>

<sup>4</sup> Facebook de CEREAL: <https://www.facebook.com/cerealdh/>

<sup>5</sup> Disponible en: <https://digitalhub.fifa.com/m/29dc90490cadda14/original/ywklipdfwenjx8kwfunj-pdf.pdf>

<sup>6</sup> Disponible en: <http://mexicounido2026.partners.net/red.html>

la cultura de respeto de los derechos humanos en general. Igualmente, el plan de referencia contempla las siguientes estrategias y acciones:

1. Mejorar el conocimiento de México para la protección de los derechos humanos laborales relacionados con los mega eventos deportivos, a través de la instrumentación de una estrategia de difusión y sensibilización.
  - a. Difundir, en las páginas web y de redes sociales de las organizaciones integrantes, los microsítios o información de redes sociales que desarrollen o generen las organizaciones integrantes y sus aliadas.
  - b. Propiciar eventos de sensibilización e impulsar una campaña de difusión en redes sociales sobre la protección de los derechos humanos laborales relacionados con los mega eventos deportivos.
2. Impulsar acciones de difusión de los mecanismos de quejas para fortalecer la capacidad de las organizaciones de personas trabajadoras de México para identificar, prevenir y mitigar los impactos de la Copa Mundial de Fútbol de 2026, en la realización de las garantías de derechos laborales y derechos humanos.
  - a. Buscar el acercamiento de actores locales relevantes a los comités de seguimiento municipal.
  - b. Difundir y sensibilizar sobre derechos humanos y deporte, así como los mecanismos de queja disponibles en la Federación Internacional de Fútbol Asociación (FIFA), Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL), para su utilización por las personas trabajadoras.
3. Generar espacios de diálogo, como mesas de trabajo, eventos, seminarios, foros o reuniones, para el intercambio de información valiosa y experiencias exitosas que coadyuven al diseño, implementación y seguimiento de las acciones contempladas en el proyecto.
  - a. Realizar reuniones virtuales bimensuales con las organizaciones integrantes de la Red; presentar avances y desafíos en la implementación de las actividades del proyecto, e impulsar aspectos y procesos claves del proyecto.
4. Promover alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas o sociales, nacionales o internacionales, para el logro de los objetivos del proyecto.
  - a. Difundir, a través de los medios de quienes integren la Red, información relevante en materia de derechos humanos, no discriminación, transparencia, mega eventos deportivos y mecanismos de quejas.

De igual forma, el plan incluye, como actividades de cierre, rendir un informe final y proponer un plan estratégico para la reactivación de la misma en el año 2026.

En ese contexto, la Red México Unido 2026 presenta el informe final de las acciones implementadas durante el período de enero de 2021 a enero de 2023, a fin de dar cumplimiento a la encomienda antes indicada.

## | ESTRATEGIA 1

### *Difusión y sensibilización*

En este apartado se mencionarán las diversas actividades de difusión y sensibilización que se realizaron para resaltar la importancia de la protección de los derechos humanos laborales en los mega eventos deportivos.

### INFOGRAFÍAS

POA generó y publicó en sus redes sociales 15 infografías sobre empresas y derechos humanos, trabajo decente y mega eventos deportivos; asimismo, desarrolló 4 en colaboración con la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE), sobre el deporte como herramienta para promover la cultura de paz y la no violencia, y 4 en colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), sobre igualdad laboral, no discriminación y el mecanismo de queja de dicho Consejo.



Igualmente, POA desarrolló 2 infografías animadas<sup>7</sup> en colaboración con el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), sobre la perspectiva de juventudes, el deporte y el trabajo, las cuales se publicaron en las redes sociales de ambos organismos.

<sup>7</sup> Las infografías animadas se pueden encontrar en la siguiente liga: <http://mexicounido2026.partners.net/recursos.html>



CEREAL generó y publicó 40 infografías en sus redes sociales, sobre los derechos humanos laborales, la normatividad aplicable y los riesgos asociados a los mega eventos deportivos. Enseguida se presentan algunas de ellas:



RMS generó y publicó más de 60 infografías en sus redes sociales, sobre diversas temáticas relacionadas con igualdad de género, no discriminación, deporte, derechos humanos laborales y mega eventos deportivos. A continuación, se presentan algunas de éstas:



Por su parte, la Red México Unido 2026 publicó unas infografías en el marco del Día de los Derechos Humanos (10 de diciembre), para resaltar la importancia de respetar estos derechos en los mega eventos deportivos, las cuales se publicaron en las redes sociales de las organizaciones integrantes de la Red.



Se puede encontrar más información de las infografías en esta liga: <http://mexicounido2026.partners.net/infos.html>

## VIDEOS

POA desarrolló y publicó en sus redes sociales los videos que enseguida se mencionan:

1. La perspectiva de juventudes: rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026, en colaboración con el IMJUVE: <https://www.youtube.com/watch?v=VK4II7810RM>
2. Igualdad y no discriminación en los mega eventos deportivos, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026, en colaboración con CONAPRED: <https://www.youtube.com/watch?v=ImOGZd-6mpU>
3. Perspectiva de género en los mega eventos deportivos, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026, en colaboración con la RMS: [https://www.youtube.com/watch?v=d\\_ZvVLRKb7U](https://www.youtube.com/watch?v=d_ZvVLRKb7U)
4. Posibles riesgos a los derechos humanos laborales que conllevan las actividades asociadas con los mega eventos deportivos: [https://www.youtube.com/watch?v=Nbc9UHjH\\_kY](https://www.youtube.com/watch?v=Nbc9UHjH_kY)

CEREAL generó y publicó en sus redes sociales los siguientes videos:

1. Los derechos humanos laborales, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026: <https://www.youtube.com/watch?v=0Edfq2wxvVw>
2. Los trabajos y las personas trabajadoras, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026: <https://www.youtube.com/watch?v=64E3zxzm3XQ>
3. Juega limpio, derechos humanos laborales, FIFA 2026: <https://www.youtube.com/watch?v=80QvsSeys1g>
4. Formas de organización colectiva para promover y defender los derechos humanos laborales, FIFA 2026: [https://www.youtube.com/watch?v=2GBTz1m\\_BAY](https://www.youtube.com/watch?v=2GBTz1m_BAY)
5. Cómo documentar un caso, rumbo al Mundial de la FIFA 2026: [https://www.youtube.com/watch?v=NnlqGB0-V\\_w](https://www.youtube.com/watch?v=NnlqGB0-V_w)

6. Resultados de las actividades implementadas por CEREAL en el marco del proyecto México Unido 2026:

<https://www.youtube.com/watch?v=ujN2Mf5gkaE>

**RMS** desarrolló y publicó en sus redes sociales los siguientes videos:

1. FIFA y los derechos humanos:  
<https://www.youtube.com/watch?v=vQLTJu4VZbY>
2. FIFA y los derechos humanos laborales en México:  
<https://www.youtube.com/watch?v=lkXjqM7KdXI>

**CDM** generó los videos que enseguida se indican, mismos que alcanzaron a más de 103,100 personas usuarias en redes sociales:

1. ¡Queremos un mundial campeón en derechos humanos!:  
<https://www.youtube.com/watch?v=naM9uA5tcuo>
2. Nadie debe pagar por trabajar:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=715419272971497>
3. ¿Qué significa trabajo digno?:  
<https://www.facebook.com/CDMigrante/videos/627261772479095/>

Se puede encontrar más información de los videos en esta liga:  
<http://mexicounido2026.partners.net/recursos.html>

## TALLERES

**CEREAL** realizó 10 talleres presenciales en Guadalajara, 2 por cada una de las temáticas que se precisan a continuación, que fueron transmitidos en su Facebook y dirigidos a personas trabajadoras pertenecientes a sectores involucrados con las actividades de la Copa Mundial, contando con la participación de 86 personas:

- Riesgos de los derechos laborales y derechos humanos asociados con la Copa Mundial:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=1079017859363844>
- Derechos humanos laborales en la legislación mexicana y las garantías para las personas trabajadoras:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=529499618854949>
- Fundamento de los derechos laborales desde las normas internacionales en materia laboral:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=1886780821503858>
- Formas de organización colectiva para promover y defender los derechos humanos laborales en el marco de los juegos de la FIFA 2026:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=1090883778408939>

- Herramientas para documentar y presentar casos de violaciones de derechos humanos laborales:

<https://www.facebook.com/watch/?v=1099743787325467>

**CDM** llevó a cabo 2 talleres presenciales, uno en la Ciudad de México y otro en Monterrey, dirigidos a personas trabajadoras y defensoras de derechos humanos, para sensibilizar sobre los derechos humanos laborales y los posibles riesgos asociados a los mega eventos deportivos, específicamente, a la Copa Mundial de Fútbol 2026; en los que contó con la participación de 39 personas.

## MICROSITIOS

Se generaron los microsítios que enseguida se mencionan para visibilizar e integrar las actividades implementadas por las organizaciones:

- **POA** desarrolló un microsítio que contiene información sobre el proyecto México Unido 2026, la normatividad laboral internacional y nacional, noticias, recursos de aprendizaje, infografías, mecanismos de quejas disponibles, materiales de consulta, enlaces de interés y la Red México Unido 2026. Liga: <http://mexicounido2026.partners.net/>
- **RMS** generó un microsítio con información relevante, noticias, documentos y artículos publicados. Se registraron 2,239 visitas orgánicas, con 251 personas usuarias constantes, se difundieron 705 documentos en total y hubo 2,147 descargas de documentos. Liga: <https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/>
- **CDM** desarrolló un microsítio con información de contexto, de la Red México Unido 2026 y de los planes de derechos humanos de las ciudades mexicanas candidatas anfitrionas de la Copa Mundial. Liga: <https://cdmigrante.org/special-initiatives/mexico-unido-2026/>

## CONFERENCIA DE PRENSA

**CDM** organizó una conferencia de prensa virtual, en la que se convocó a representantes de organizaciones de la sociedad civil de las ciudades mexicanas anfitrionas de la Copa Mundial y del gobierno federal mexicano. Las personas panelistas discutieron los principales desafíos y riesgos en cada ciudad, rumbo al citado mega evento deportivo, según el contexto específico, a fin de tener una perspectiva interseccional, de género e intercultural en cada estrategia relacionada con la Copa Mundial. Se contó con la participación de 31 personas.

## ARTÍCULOS

**RMS** desarrolló diversos artículos y noticias sobre igualdad y no discriminación y derechos humanos laborales de las personas involucradas en las actividades de la Copa Mundial, que

fueron publicados en diferentes canales de comunicación y que fueron relevantes para colocar en la opinión pública las temáticas de referencia. Enseguida se señalan algunos ejemplos:

- Enfrentan futbolistas mexicanas desigualdad salarial, resistencias y estereotipos de género:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/03/enfrentan-futbolistas-mexicanas-desigualdad-salarial-resistencias-y-estereotipos-de-genero/>
- Liga Mx Femenil enfrenta una gran desigualdad; Mundial 2026, la oportunidad de acabar con ella, aseguran especialistas:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/03/liga-mx-femenil-enfrenta-una-gran-desigualdad-mundial-2026-la-oportunidad-de-acabar-con-ella-aseguran-especialistas/>
- No son sólo salarios, las futbolistas tampoco tienen condiciones laborales dignas:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/03/no-son-solo-salarios-las-futbolistas-tampoco-tienen-condiciones-laborales-dignas/>
- Bajos salarios y violación a derechos: la realidad del fútbol femenino en México:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/03/bajos-salarios-y-violacion-a-derechos-la-realidad-del-futbol-femenil-en-mexico/>
- Fútbol femenino en México, Una historia de opresión y resistencia:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/03/futbol-femenil-en-mexico-una-historia-de-opresion-y-resistencia/>
- La escandalosa diferencia de sueldos y condiciones entre la Liga MX y la Liga MX Femenil:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/04/la-escandalosa-diferencia-de-sueldos-y-condiciones-entre-la-liga-mx-y-la-liga-mx-femenil/>
- Igualdad de género en el deporte, una prioridad que se debe trabajar:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/04/igualdad-de-genero-en-el-deporte-una-prioridad-que-se-debe-trabajar/>
- Entre barreras, fútbol femenino no deja de crecer:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/04/entre-barreras-futbol-femenil-no-deja-de-crecer/>
- Se ganan mujeres espacio en el deporte:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/04/se-ganan-mujeres-espacio-en-el-deporte/>
- Sin éxito, sindicato de futbolistas:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/05/sin-exito-sindicato-de-futbolistas/>
- Afectaciones al ambiente y a los derechos humanos por la Copa Mundial 2026 en el megaproyecto Estadio Azteca:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/07/afectaciones-al-ambiente-y-a-los-derechos-humanos-por-la-copa-mundial-2026-en-el-megaproyecto-estadio-azteca/>
- Violencia en las árbitras mexicanas:  
<https://mexicounido2026.rmsindicalistas.mx/2022/10/violencia-en-las-arbitras-mexicanas/>

**CDM**, realizó diversas actividades de difusión, que incluyen la publicación de artículos y noticias en varios medios de comunicación, logrando posicionar los temas que nos ocupan en la agenda pública, sus intervenciones en prensa alcanzaron alrededor de 11,630,685 impresiones. Aquí, algunos ejemplos:

- Mundial 2026, oportunidad en derechos humanos: ONG  
<https://www.jornada.com.mx/2022/11/30/deportes/a07n3dep>
- Experta pide mejorar en materia laboral hacia el Mundial 2026:  
<https://www.jornada.com.mx/2022/11/21/deportes/a04n3dep>
- Derechos humanos en el Mundial:  
<https://twitter.com/CDMigrante/status/1466534561723019272>
- Fútbol y explotación laboral, las lecciones de Qatar 2022 para el Mundial de 2026:  
<https://www.eleconomista.com.mx/amp/capitalhumano/Futbol-y-explotacion-laboral-las-lecciones-de-Qatar-2022-para-el-Mundial-de-2026-20221206-0081.html>
- Rumbo al 2026:  
[https://twitter.com/CDMigrante/status/1604852952677552129?s=20&t=5rARgT87kRs\\_0P54qIP5UA](https://twitter.com/CDMigrante/status/1604852952677552129?s=20&t=5rARgT87kRs_0P54qIP5UA)

## SENSIBILIZACIONES INTERACTIVAS EN LÍNEA

**POA** generó dos sensibilizaciones interactivas en línea (cursos cortos), que contienen varios cuestionarios y videos. Una es sobre empresas y derechos humanos<sup>8</sup>, y otra sobre mega eventos deportivos y trabajo<sup>9</sup>, en las que se resalta la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos, el trabajo decente, los riesgos laborales asociados a los mega eventos deportivos y la normatividad laboral internacional y nacional.



<sup>8</sup> Disponible en: <http://mexicounido2026.partners.net/sensibilizacion/EmpresasyDerechos/index.html>

<sup>9</sup> Disponible en: <http://mexicounido2026.partners.net/sensibilizacion/megaEventosDeportivos/index.html>

## MÓDULO DE CAPACITACIÓN

POA desarrolló un módulo de capacitación sobre mega eventos deportivos, empresas y derechos humanos laborales<sup>10</sup>, que contiene información sobre mecanismos de quejas, instrumentos internacionales y nacionales en materia de derechos humanos y trabajo decente, la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos y las oportunidades que brinda el deporte.



<sup>10</sup> Disponible en: <http://mexicounido2026.partners.net/pdf/eventosDeportivos.pdf>

## | ESTRATEGIA 2

### *Acciones de difusión de los mecanismos de quejas*

En este apartado se mencionan las diferentes actividades de difusión de los mecanismos de quejas que llevaron a cabo las organizaciones integrantes de la Red México Unido 2026.

### VINCULACIÓN CON ACTORES CLAVE

**POA** realizó diversas reuniones con entidades gubernamentales federales para presentar el proyecto México Unido 2026 y para buscar posibles sinergias. Una de las temáticas que se abordó fue la posibilidad de realizar acciones de colaboración para la difusión y sensibilización sobre los mecanismos de quejas existentes a los que las personas pueden acceder en caso de que consideren sus derechos han sido vulnerados. Algunas de estas instituciones son: CONAPRED y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

### ACCIONES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

**CEREAL** realizó 3 talleres presenciales en Guadalajara sobre el mecanismo de queja que actualmente cuenta la FIFA, los cuales fueron transmitidos en su Facebook y dirigidos a personas defensoras de derechos humanos, contando con la participación de 21 personas.

**POA**, a través de los diferentes materiales e instrumentos detallados en la estrategia 1, difundió información sobre la relevancia de garantizar el acceso efectivo a mecanismos de quejas y de reparación, así como de los mecanismos de quejas disponibles.

#### a) Sensibilizaciones interactivas en línea:



b) Infografías:



c) Módulo de capacitación:



d) Micrositio:



## | ESTRATEGIA 3

### *Espacios de diálogo*

---

En este apartado se abordarán las acciones encaminadas a generar espacios de diálogo entre la sociedad civil, el sector público, el sector privado y los sindicatos democráticos e independientes, con la finalidad de abrir un canal de comunicación y buscar posibles colaboraciones para la promoción, respeto y protección de los derechos humanos laborales en los mega eventos deportivos, especialmente en la preparación y celebración de la Copa Mundial de Fútbol 2026.

#### REUNIONES DE LA RED MÉXICO UNIDO 2026

Como parte de las acciones establecidas en su plan estratégico, la Red México Unido 2026 llevó a cabo reuniones virtuales bimensuales con las organizaciones integrantes de la misma, para presentar los avances y los desafíos en la implementación de las actividades del proyecto, e impulsar aspectos y procesos claves de éste. En total, se han realizado 13 reuniones.

#### FOROS DE LA RED MÉXICO UNIDO 2026

En el marco de las actividades de la Red México Unido 2026, **CDM** convocó una serie de foros con sociedad civil, gobierno y la FIFA para discutir prioridades, riesgos y oportunidades con respecto a la Copa Mundial de Fútbol 2026. El objetivo de las convocatorias fue construir un legado para 2026 que difiera de eventos anteriores y que considere las diversas voces de organizaciones locales en cada ciudad mexicana anfitriona. Algunas de estas reuniones se centraron en una estrategia nacional de derechos humanos y otras profundizaron en el contexto específico de las ciudades.

El primer foro se realizó de manera presencial en Monterrey, con 20 participantes. Al final de éste, las personas servidoras públicas del Gobierno de Nuevo León se comprometieron a mantener espacios con la sociedad civil para intercambiar estrategias para prevenir violaciones de derechos humanos y exigir responsabilidades a la FIFA.

El segundo foro se llevó a cabo de manera presencial en la Ciudad de México, con 10 participantes. Entre las prioridades planteadas en ese foro, se encuentran la seguridad para personas reporteras y defensoras de derechos humanos, trabajo forzoso, libertad de asociación y no discriminación para la comunidad LGBTQ+.

El tercer foro se realizó de manera virtual, con 16 participantes. Fue el primer espacio que reunió al grupo de derechos humanos de FIFA, organizaciones de derechos humanos de las tres ciudades anfitrionas, gobiernos municipales y entidades del gobierno federal, posicionando a la Red México Unido 2026 como la coalición clave en México frente a la Copa Mundial.

## REUNIONES DE LA RED GUADALAJARA

**CEREAL** conformó en Guadalajara una red local de defensa de derechos humanos laborales para prevenir y erradicar posibles violaciones a éstos, así como para generar procesos de trabajo conjunto para fomentar diversas actividades encaminadas a ello. Dicha red se compone de diversas organizaciones de la sociedad civil interesadas en impulsar acciones para prevenir violaciones de derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, desde las acciones y programas que cada una implementa. En total, se han realizado 6 reuniones.

## EVENTOS

**POA** llevó a cabo los siguientes eventos virtuales para resaltar la importancia de incorporar el enfoque de derechos humanos durante todo el ciclo de vida de un mega evento deportivo; para difundir los compromisos de México en materia de derechos humanos, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026, y para destacar los derechos humanos laborales de las personas jóvenes en las actividades de la nombrada Copa Mundial, respectivamente:

- Derechos Humanos y la Copa Mundial de Fútbol:  
<https://www.youtube.com/watch?v=NTAFdUF7-cQ>
- En colaboración con la CNDH, compromisos de México en materia de derechos humanos, rumbo a la Copa Mundial de Fútbol 2026:  
[https://www.youtube.com/watch?v=GSI68x06SBI&embeds\\_euri=http%3A%2F%2Fmexico.unido2026.partners.net%2F&feature=emb\\_imp\\_woyt](https://www.youtube.com/watch?v=GSI68x06SBI&embeds_euri=http%3A%2F%2Fmexico.unido2026.partners.net%2F&feature=emb_imp_woyt)
- En colaboración con el IMJUVE, los derechos humanos laborales de las juventudes:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=854954652415276>

## SEMINARIOS

**RMS** organizó 5 seminarios para reflexionar sobre los impactos a los derechos humanos laborales de personas trabajadoras que participarán directa e indirectamente en la Copa Mundial; hacer visible las prácticas discriminatorias y de violencia laboral que profundizan las brechas de desigualdad, y reconocer de manera crítica las insuficientes medidas para garantizar la protección de garantías y el cumplimiento de los derechos humanos laborales.

Los seminarios se realizaron de manera presencial en la Ciudad de México, tuvieron cobertura periodística y se transmitieron en su Facebook, con la participación de 176 personas en total, incluyendo periodistas, sindicatos, academia, personas trabajadoras y defensoras de derechos humanos.

Enseguida se precisan las ligas correspondientes:

- Las mujeres futbolistas y sus derechos humanos laborales. Una mirada rumbo al Mundial 2026:  
<https://www.facebook.com/1719952987/videos/499417631766276/>
- El Mundial de fútbol 2026. Las mujeres y el derecho al deporte:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=1066822844187328>
- Megaproyecto Estadio Azteca y sus impactos socioambientales:  
<https://www.facebook.com/RMSCDMX/videos/761833438172077/>
- Informalidad y precariedad laboral rumbo a la Copa Mundial FIFA 2026:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=503855974911663>
- Retos y perspectivas de los derechos humanos laborales de las futbolistas rumbo al Mundial 2026:  
<https://www.facebook.com/watch/?v=660999838997361>

## | ESTRATEGIA 4

### *Alianzas estratégicas*

---

Las organizaciones integrantes de la Red México Unido 2026 llevaron a cabo diversas alianzas estratégicas para posicionar las temáticas del proyecto en la agenda pública y sumar a actores clave en la articulación de acciones para la promoción y protección de los derechos humanos laborales en los mega eventos deportivos.

### RESULTADOS DE LAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS

**RMS**, en alianza estratégica con SemMéxico/Semlac, agencia informativa regional en América Latina y el Caribe que produce información local en México con perspectiva de género, y con la finalidad de hacer visible la situación de discriminación y de violencia laboral que viven las trabajadoras y jugadoras, desarrolló artículos y notas periodísticas sobre los derechos humanos laborales de las personas involucradas en la preparación y celebración de la Copa Mundial de Fútbol 2026.

Cabe resaltar que **RMS** organizó 5 reuniones con periodistas para generar espacios de diálogo y análisis sobre la situación de los derechos humanos laborales y la citada Copa Mundial, así como para definir estrategias para la cobertura periodística de sus actividades.

**CEREAL** firmó un convenio de vinculación y colaboración institucional con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco para tener incidencia en acciones que visibilicen posibles violaciones a los derechos; generar programas de capacitación y formación para prevenir y erradicar violaciones a los derechos humanos laborales, y para poder participar y contribuir en las mesas de trabajo con sociedad civil y diferentes actores clave, en el marco de la Copa Mundial de Fútbol 2026. Asimismo, con la

**CDM** estableció alianzas con autoridades municipales, estatales y federales, así como con organizaciones de la sociedad civil, para tener un alcance mayor en sus actividades y para posicionar los temas en la agenda pública y de derechos humanos; además, a partir de diversas conversaciones que sostuvo con representantes de la FIFA, contribuyó al posicionamiento de la Red México Unido 2026 como la coalición clave y consultiva en México ante la FIFA, rumbo a la Copa Mundial del 2026.

**POA** firmó dos memorandos de entendimiento, uno con la CNDH y otro con el IMJUVE, a fin de llevar a cabo, de manera conjunta, actividades de difusión y sensibilización para destacar la importancia del respeto y protección a los derechos humanos laborales en la preparación y celebración de la Copa Mundial de Fútbol 2026.

# | PLAN DE REACTIVACIÓN

## *Red México Unido 2026*

---

### OBJETIVO GENERAL

Reactivar la Red creada para la implementación del proyecto México Unido 2026, con la finalidad de que se dé continuidad a la instrumentación de objetivos, estrategias y acciones establecidas para avanzar con el cumplimiento de los derechos humanos laborales durante el año 2026, a partir de los recursos humanos y materiales propios de cada organización integrante de la Red.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Mantener los canales de comunicación establecidos con actores clave, en el marco del proyecto, a fin de retomar el vínculo en el año 2026.
- Dar continuidad al involucramiento de actores y grupos de interés, nacionales y locales, en la Red.
- Dar seguimiento, en la medida de lo material y humanamente posible, a los compromisos de las partes involucradas en las actividades de la Copa Mundial de Fútbol 2026, para la protección y el mejoramiento del cumplimiento de los derechos humanos laborales, de acuerdo con la Estrategia Unida de Derechos Humanos.

### INTEGRANTES

- Centro de los Derechos del Migrante (CDM).
- Red de Mujeres Sindicalistas (RMS).
- Centro de Reflexión y Acción Laboral (CEREAL).
- Partners of the Americas (POA).
- Organizaciones e instituciones aliadas.

### ACCIONES ESPECÍFICAS

A continuación, se presentan algunas propuestas de objetivos específicos y acciones que se pueden realizar de 2023 a 2026, como parte de los acuerdos establecidos en el Plan estratégico de la Red México Unido 2026.

**Objetivo específico 1.** Mantener los canales de comunicación establecidos con actores clave, en el marco del proyecto, a fin de retomar el vínculo en el año 2026.

**Acción:**

- Propiciar canales de comunicación efectivos que permitan mantener una comunicación activa con los actores clave ya involucrados.

**Objetivo específico 2.** Dar continuidad al involucramiento de actores y grupos de interés, nacionales y locales, en la Red.

**Acciones:**

- Generar acuerdos de seguimiento, antes del cierre del proyecto, con la red de actores clave ya involucrados.
- Contactar a organizaciones de fútbol y a los comités locales que se conformen en cada ciudad mexicana sede de la Copa Mundial de Fútbol 2026.

**Objetivo específico 3.** Dar seguimiento, en la medida de lo material y humanamente posible, a los compromisos de las partes involucradas en las actividades de la Copa Mundial de Fútbol 2026, para la protección y el mejoramiento del cumplimiento de los derechos humanos laborales, de acuerdo con la Estrategia Unida de Derechos Humanos.

**Acciones:**

- Monitorear la instrumentación de los planes de derechos humanos presentados por los comités organizadores de las ciudades mexicanas anfitrionas de la Copa Mundial de Fútbol 2026, así como los compromisos de México en materia de derechos humanos laborales, establecidos en la referida Estrategia Unida.
- Analizar los resultados obtenidos en las distintas actividades de capacitación y/o sensibilización desarrolladas en el marco del proyecto, a partir de nuevos testimonios a las mismas personas participantes, con la finalidad de identificar los avances en el mejoramiento del cumplimiento de sus derechos humanos laborales.

## REACTIVACIÓN DE LA RED

Una vez que se realicen las acciones sugeridas en el apartado anterior, se recomienda:

- Conocer el contexto específico del año 2026 en materia de derechos humanos laborales, a efecto de retomar los objetivos, las estrategias y las acciones planteadas en el Plan estratégico de la Red México Unido 2026 y, en su caso, modificarlas.
- Considerar la posibilidad de proponer criterios mínimos para estandarizar procedimientos en materia de derechos humanos laborales en mega eventos deportivos, tomando en cuenta lo establecido en los estándares internacionales, la nombrada Estrategia Unida y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.



FACEBOOK



TWITTER

<http://mexicounido2026.partners.net/red.html>



PARTNERS  
of the AMERICAS